



KIRUNA KOMMUN

Gläntans minoritetsspråksboende

Rovaniemi
Karesuvanto
Tervola Muonio

Modersmål finska och
vuxit upp där samiskan
pratats i vardags språk

Finsk Lantalainen
Svensk Haparanda Umeå
Karesuando Kiruna
Luleå Jukkasjärvi

Anne Kotavuopio Jatko

Tornedaling Kväner
Samisk
Gift med en tvättakta tornedaling med
samisk påbrå
Mamma till två barn som
Behärskar flera språk
Matte till tvåspråkiga hundar

Förvaltningslinje
Arbetsterapeut

Lärare Löneassistent
Lokalvårdare

Projektledare i lokal utveckling
Lots VD Arbetsterapeut

EC Hemtjänsten EU projektledare
Avdelningschef Hemstöd

Jakt och fiske
Motion och sport
Samhällsfrågor



KIRUNA KOMMUN

Gläntans minoritetspråksboende

4 juni 2013 invigdes
Minoritetspråksboendet

32 rum på två våningar och fyra flyglar,
blåa huset, bastu

32 personal med krav på
minoritetspråk

2 ssk, läkare, arbetsterapeut,
fysioterapeut

Minoritetspråksboendet arbetar efter
äldreomsorgens gemensamma
värdegrund, RASK.





KIRUNA KOMMUN

Vård och omsorg på
samiska, finska och
meänkieli dygnet runt.



Språket gör skillnad

- Matilda 92 år
- Långtgående demens
- Finska som modersmål
- Krigsbarn
- Aggressiv
- Utåtagerande
- Ellen Anne 95 år
- Renskötare
- Flera aktiva språk
- Personalen kan inte samiska men kan finska
- Levnadsberättelsen viktig



KIRUNA KOMMUN

Brukare

- Biståndsbeslut
- Genomförandeplan
- Kontaktperson
- Aktiviteter
- gemensamma
- individuella

Respekt

Bemötande





KIRUNA KOMMUN

Aktiviteter

- högtider
- musik
- gymnastik
- ledsagning till olika aktiviteter
- lässtunder
- dans
- anhörigdagrar
- barn besök
- djurbesök
- bollekar
- bingo
- lucia
- bakning
- målning



Bakning



Sångstund

Samtalsstund





KIRUNA KOMMUN

Personal

Undersköterskor
Vårdbiträden
Språkkompetens
Övrigt



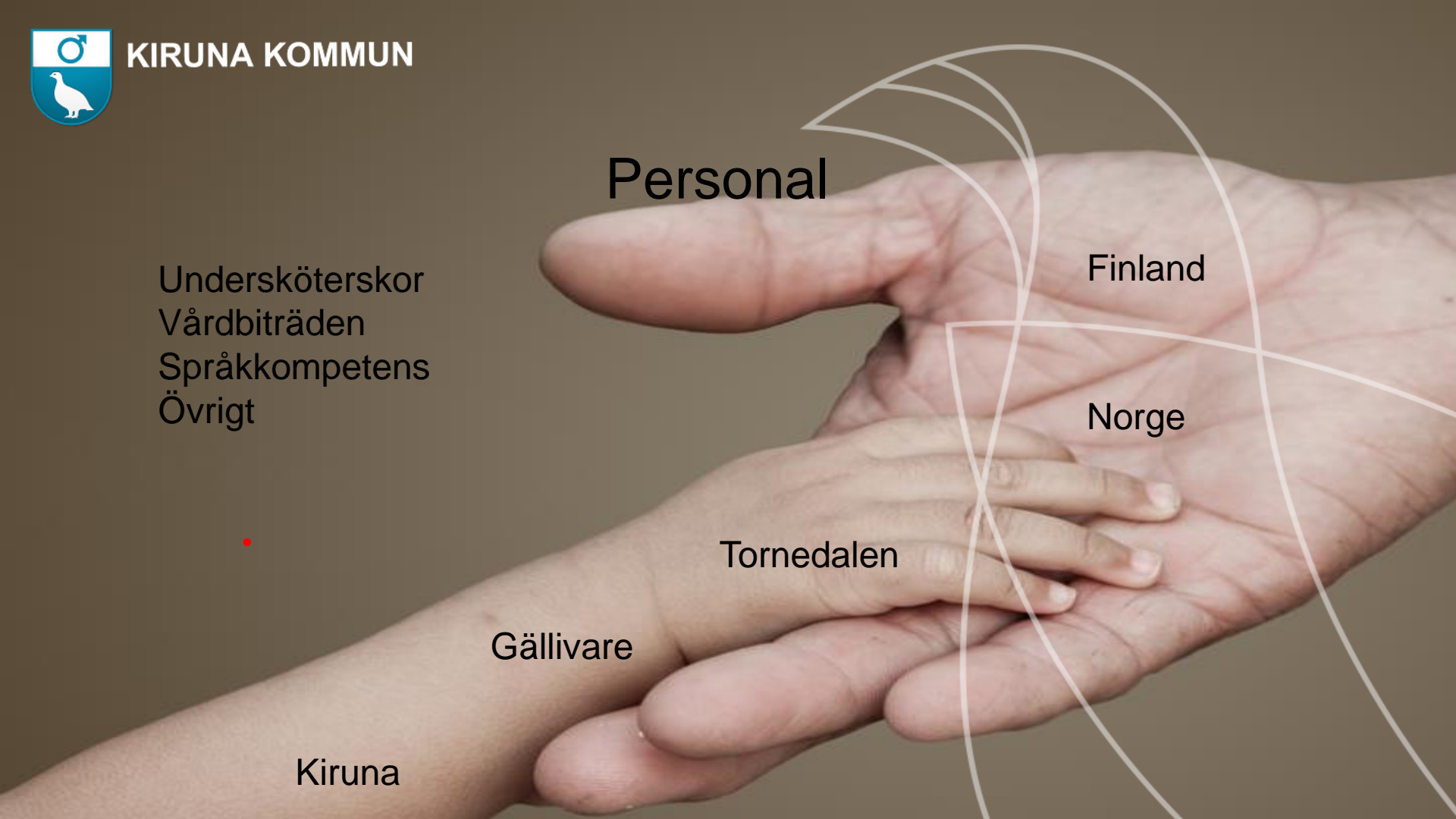
Finland

Norge

Tornedalen

Gällivare

Kiruna





Utmaningar

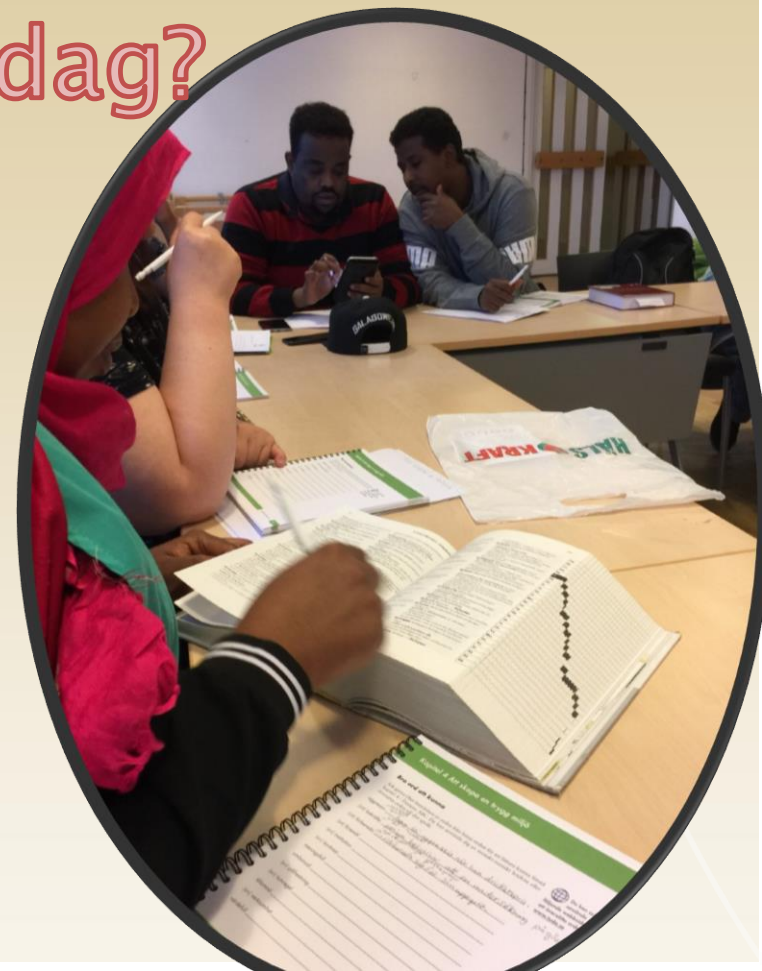
- Rätt kompetens
 - Arbetsvillkor
 - Ekonomi
 - Kvalité
 - IBIC
 - Organisatoriska
- delaktighet
 - kultur
 - våga vara chef
 - våga driva förändringar
 - balansera mellan alla aktörer
 - lagkrav
 - arbetsmiljö



Vad kan vi göra idag?

Personal

- språkträning
- rekryteringsprocessen pågår kontinuerligt
- lyfter frågan högre upp i organisationen
- mentorskap med språkinslag
- önskeschema
- möjlighet till ledighet med kort varsel
- anhöriga, vädjar hjälp vid rekrytering
- söker medel
- satsar på den personalstyrkan som finns
- arbeta långsiktigt steg för steg





KIRUNA KOMMUN

Tack för att ni lyssnade

